

**แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/รุ่น)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีค่านิยม ทศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนารูปแบบการเสริมสร้างความรู้ค่านิยม ทศนคติ ในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม											
๑	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในปฏิบัติงาน	๑๐๐ คน/ ๑ รุ่น	ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลคะแนนการทดสอบความรู้หลังการอบรมผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๒๔,๔๐๐	-					กบค.
๒	กิจกรรมเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตในวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๖ ก.ย. และวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ๙ ธ.ค.	เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกันแสดงพลังในการต่อต้านการทุจริต และแสดงถึงเจตนารมณ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมทั้งสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่ไม่ทำ ไม่น่า ไม่เคยต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-					กบค.
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การนำหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตไปสอดแทรกในการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรทุกระดับ											
๑	โครงการอบรม/ปฐมนิเทศสำหรับข้าราชการ/พนักงานบรรจุใหม่	๑. เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. เพื่อปรับกระบวนความคิด ปรับเปลี่ยนค่านิยม แยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตน กับประโยชน์ส่วนรวม โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก	๖๒ คน / ๑ รุ่น	ผู้เข้าร่วมโครงการมีผลคะแนนการทดสอบความรู้หลังการอบรมผ่านเกณฑ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	๒๓๐,๓๒๐	-					กบค.
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ											
๑	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้/แนวทาง/มาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของบุคลากร	๑๐ ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-					กบค. กตส.
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดกิจกรรม/ประกาศยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม											
๑	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือน/บุคลากรดีเด่นที่มีคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรที่มีการครองตน ครองคน ครองงาน โดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๓ คน	บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเกิดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นแบบอย่างให้แก่บุคคลอื่น	๓,๘๐๐	-					กบค. + หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/รุ่น)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมการพัฒนาสมรรถนะกับหน่วยงานภายในและภายนอกกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน											
๑	กิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากร	๑๐ คน	บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-					กบค. + หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
แผนย่อยที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)											
๑	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	๑. เพื่อยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงาน ๒. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	๑ ครั้ง	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีผลคะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-					กบค. + หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต											
๑	กิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ	๑ มาตรการ/ กระบวนการ/งาน	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-					กบค. + หน่วยงาน ที่ได้รับ มอบหมาย
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างนวัตกรรม พัฒนา/ปรับปรุงระบบหรือช่องทางให้บริการในด้านต่าง ๆ ของภาครัฐให้กับประชาชน											
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-System)	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	๑ นวัตกรรม	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีนวัตกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ และอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนในการติดต่อและขอรับบริการจากภาครัฐ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-					กบค. + หน่วยงาน ที่ได้รับ มอบหมาย
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ สนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ											
๑	กิจกรรมสนับสนุนการเข้าร่วมการประเมิน/ประกวดเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑ ครั้ง	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นองค์กรที่มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของบุคคลทั้งภายในและภายนอกองค์กร	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-					กพบ. + หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/รุ่น)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๘)		
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
๑	กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้หน่วยงานมีการพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	๑ คู่มือ/ มาตรการ/ แนวปฏิบัติ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-					←→	กบค.
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ส่งเสริมและผลักดันให้มีการประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต												
๑	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์/เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	๑. เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานได้แสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานในหน่วยงาน	๑ ครั้ง	๑. บุคลากรมีค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกรักษาคำสัตย์ศรีซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทนต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ผู้บริหารมีความตระหนักรู้ และบริหารงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-					←→	กบค.
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนตามแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
๑	กิจกรรมประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อป้องกันการทุจริต	๑ ครั้ง	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่มีการรับของขวัญ และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	-					←→	กบค.

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)		ระยะเวลาที่ดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ (ครั้ง/คน/รุ่น)	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ (ร้อยละ ระดับความสำเร็จ)	งบประมาณปกติ ของหน่วยงาน	งบประมาณ อื่นๆ	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๙)	
แผนย่อยที่ ๓ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการบูรณาการต่อต้านการทุจริต											
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศักยภาพและองค์ความรู้ของเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
๑	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่เครือข่ายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่เครือข่ายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่	๕๐ คน/รุ่น จำนวน ๒ รุ่น	ร้อยละของการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ โดยเครือข่ายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น วิทยากร ผู้ประเมิน ผู้ทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน เจ้าหน้าที่ฝึกอบรมของสถานประกอบกิจการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และมาตรฐานที่กำหนดไว้ ไม่เห็นแก่ผลประโยชน์อันจะทำให้เกิดความไม่เป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่	๔๒๗,๖๐๐						กสพ. กพท. กมธ. สรธ.
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายแรงงานหรือภาคประชาชนในการเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแส เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ											
๑	กิจกรรมสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อเป็นการสนับสนุนและสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามและตรวจสอบการดำเนินการตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔ ครั้ง	เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนได้เข้ามาร่วมตรวจสอบการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ						สรพ. สนพ.